



"М+С Хидравлик" АД

гр.Казанлък



"М+С Хидравлик" АД е водещ производител на високо моментни нискоскоростни, орбитални хидравлични мотори, хидростатични кормилни сервоуправления, клапани, спирачки и аксесоари за тях.

Компанията е с 49 годишна история. Качеството на продуктите, произведени от фирмата е на световно ниво, което е потвърдено със стандарта ISO 9001:2008. Фирмата е и една от първите в България сертифицирана по системата за качество ISO 9001 през 1995год. Производството на компанията е сертифицирано и с ГОСТ сертификат за съответствие на продукцията, като продукцията се реализира успешно в Русия и държавите от ОНД..

Корпоративно стратегическо управление на „М+С Хидравлик”АД не се ограничава с общите законови и обичайни изисквания, насочено е към икономическа стабилност, старее се да повиши стандартите за социално развитие, защита на околната среда и уважение на основните права на работещите в компанията и приема да прилага отворено управление и възможност за професионално израстване на заетите. Внедрените и сертифицирани системи OHSAS 18001:2007 и ISO 14001:2004 са осъзната стъпка за усъвършенстване и поддържане на КСО във фирмата.

Водещ принцип в „М+С Хидравлик”АД е: Човешките ресурси са най-ценния капитал на дружеството.

Към момента „М+С Хидравлик” АД осигурява работни места за над 1000 човека, както от гр.Казанлък, така и от региона. В дружеството е разработена и се прилага

политика по управление на човешките ресурси и стратегия за развитието им. Извършва се оценка на представянето на работниците и служителите спрямо заложените стандарти и потребностите им от развитие и обучение.

В дружеството са разработени вътрешни правила за работна заплата с цел постигане на обективно и справедливо заплащане, съответстващо на квалификацията и личното участие на всеки работещ. За служителите и работниците се предлага дългосрочно кариерно развитие, което се извършва чрез планове за обучение, целящи постигането на:

- повишаване на нивото на представяне на работниците и служителите;
- осигуряване на компетентност, удовлетвореност и ангажираност на всички нива;
- мотивиране на персонала на дружеството.

За обезпечаване на фирмата с висококвалифицирани и компетентни кадри и осигуряването на приемственост фирмата инвестира дългосрочно в обучението и квалификацията на младото поколение. Осъществяват се инициативи за привличане и мотивиране на млади хора за работа в „М+С Хидравлик” АД, като в това направление има утвърдена практика- работни срещи с професионални гимназии и висши учебни заведения, с представяне на възможностите за работа, условията на труд, кариерно развитие във фирмата; подпомагане на ученици и студенти в технически университети чрез стипендиантски договори; финансира следдипломни квалификации, участия в семинари, курсове и други форми на обучение за повишаване на компетенциите.

Практика е фирмата да осигурява платен отпуск за продължаване на обучението на своите работници и служители, както и да заплаща таксите за обучение. Използват се и възможностите на оперативните програми за повишаване знанията и уменията на работещите и за квалифициране на безработни лица, чрез придобиване на професии, приложими във фирмата. Повече от 100 работници и служители на „М+С Хидравлик” АД повишиха своята квалификация и чрез обучения, предложени от схемите „Аз мога” и „Аз мога повече” по ОП „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013. Продължава изпълнението и на проект „Създаване на заетост на младежите чрез осигуряване на възможност за стаж”. По този проект има наети трима стажанти за период от 6 месеца, което дава възможност на младите специалисти да стартират кариера, като едновременно придобиват стаж по завършената специалност и развиват своите професионални възможности. Водени от идеята за повишаване на квалификацията и мотивацията на кадрите в дружеството, „М+С Хидравлик” АД кандидатства по процедура за безвъзмездна помощ - „Социални иновации в предприятията” по ОП „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013, като проектът е одобрен и е в ход неговото изпълнение.

Фирмата е една от пилотните, от общо 10 за страната в проект за разработване и внедряване на компетентностни модели за оценка на работната сила в машиностроенето.

Горните дейности са насочени към повишаване качеството на работната сила, развитието на личните знания и умения на всеки работещ, производителността на труда, устойчива заетост, съответстваща на новите, по-високи изисквания на работните места.

Системна е дейността в „М+С Хидравлик” при осигуряването на безопасни и здравословни условия на труд.

Ръководството утвърждава ежегодно програма за осъществяване на мерки за подобряване на работната среда. В Комитета по условия на труд се обсъжда широк кръг въпроси на работната среда, превенцията на потенциалните рискове при работа, специалното работно облекло и др., правят се мотивирани предложения за предприемането на мерки от ръководството. Осигурено е обслужване на работещите от Служба по трудова медицина.

Фирмата не се оргариначава само с изпълнението на задължителните нормативни изисквания. Провежда целенасочено подпомагане на своите работещи и техните семейства, като предоставя:

- Средства за транспортни разходи;
- Ваучери за храна и осигурено столово хранене при преференциални цени;
- Средства за лечение и закупуване на лекарства и др.
- Безплатно ползване на фитнес зала, сауна, спортна зала и футболно игрище за работниците и служителите;
- Медицински кабинет, безплатна стоматологична помощ, безплатни прегледи при офталмолог и невролог;
- Безплатни допълнителни профилактични прегледи освен задължителните;
- Безплатно ползване на почивни бази на море и планина за отдых на работещите и техните семейства;
- Изплащане на парични помощи при сключване на брак и при живеене на свободен наем;
- Изплащане на средства на семействата на работниците и служителите при затруднено финансово положение;
- Осигурени подходящи работни места за трудоустроени, бременни жени и кърмачки;
- Организиране на спортни и културни мероприятия на работниците и служителите в компанията.

Ефективният социален диалог на ръководството на фирмата със синдикалните организации на КТ „Подкрепа” и КНСБ, действащият Колективен трудов договор подпомагат прилагането и усъвършенстването на добрите практики за Корпоративна социална отговорност както за самите работещи, така и по отношение на техните семейства и общината.

Стратегията за развитие на „М+С Хидравлик” АД е изцяло насочена към постигане на устойчивост в развитието на фирмата, което се постига чрез по-конкурентно производство, модернизирани процеси и технологичното оборудване, намаляване на енергийното потребление на дружеството и инвестиране в енергийно ефективни технологии. При избора на нови технологии за внедряване, фирмата се ръководи и от ефекта върху околната и работната среда, безопасността при работа с тях.

За постигане на тези цели „М+С Хидравлик” АД разработи и успешно кандидатства по по ОП "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика" 2007-2013 с три проекта на обща стойност близо 16 милиона лева.

Реализиран е проектът за внедряване на ново технологично оборудване в „М+С Хидравлик” АД, а проектът за технологично модернизирани и обновление е в процес на изпълнение.

Екологичното устойчиво развитие е друг неотменен принцип в управлението на „М+С Хидравлик” АД.

Има изградена система за мониторинг на въздействието на дейностите на фирмата върху околната среда. Събират се точни данни за количественото въздействие от дейностите на дружеството върху околната среда, води се статистика за формираните отпадъци, изразходваната вода, енергия и др.

Отпадъците се предават за преработка и рециклиране на специализирани лицензирани фирми. Извършват се дейности за възстановяване и опазване на околната среда като при необходимост замърсените терени се рекултивират.

Конкретни мерки са предприети за съхраняването на природните ресурси и повишаването на енергийната ефективност. Изградена е система за затопляне на вода за битови цели със соларни панели, а за промишлени цели се ползват собствени водоизточници. Вместо с мазут, производствените халета в „М+С Хидравлик” се отопляват с лъчисто газово отопление.

Предстои изпълнението и на проект „Внедряване на енергоспестяващи технологии в „М+С Хидравлик” АД по процедурата „Инвестиции в „зелена индустрия”.

Оказването на подкрепа в обществени дейности и каузи също е практика на „М+С Хидравлик” АД. Правят се дарения на учебни заведения. Спонсорират се културни институции и отделни прояви – постановки на местния театър, провеждането на празника на розата, др. Построен е обществен паркинг със средства на фирмата.

